**О профсоюзе**



**Профсоюз** - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ДЮСШ» объединяет тренеров – преподавателей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДЮСШ».

**Профсоюз защищает и поддерживает своих членов.**

Вступая в Профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* обеспечения занятости, найма и увольнения;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* безопасности труда и охраны здоровья;
* социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям.

**Член Профсоюза вправе рассчитывать:**

* на то, что его профессиональные, трудовые и социально-экономические вопросы будут представляться и отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;
* на защиту своих законных прав всеми имеющимися у Профсоюза средствами;
* на помощь и поддержку профессионального комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в учреждении;
* на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

**Член Профсоюза бесплатно может:**

* получить консультативную или юридическую помощь от своего профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;
* получать материальную помощь из средств Профсоюза, при обстоятельствах, ухудшающих материальное положение.

Отказавшись от членства в Профсоюзе работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.

**Права Профсоюзов**

(в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности")

* на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников (ст. 2);
* на содействие занятости (ст. 12);
* на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением (ст. 13);
* на участие в урегулировании коллективных трудовых споров (ст. 14);
* на взаимодействие с работодателем, органами государственной власти, органами местного самоуправления (ст. 15);
* на участие в коллегиальных органах управления учреждением (ст. 16);
* на бесплатную и беспрепятственную информацию по социально- трудовым вопросам (ст. 17);
* на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей природной среды (ст. 20);
* на социальную защиту работников (ст. 22);
* на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров (ст. 23).

**Наиболее важные статьи**

**Трудового кодекса РФ  
о правах профсоюза**

Ст. 2 – право профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

Ст. 8 – согласование с ПК локальных актов;

Ст. 23-27 – социальное партнерство в сфере труда;

Ст. 29 – представители работников;

Ст. 30 – представление интересов работников первичными профсоюзными организациями;

Ст. 32 – обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников;

Глава 5 – органы социального партнерства;

Глава 6 – коллективные переговоры;

Глава 7 – коллективные договоры и соглашения;

Ст. 82 – обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя;

Ст. 99 – привлечение к сверхурочным работам;

Ст. 103 – график сменной работы;

Ст. 105 – согласование с ПК разделения рабочего времени на части;

Ст. 116 – согласование с ПК ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными условиями труда;

Т. 123 – согласование с ПК графика отпусков;

Ст. 135 – локальные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются с учетом мнения профоргана;

Ст. 218- комиссия по охране труда;

Ст. 229 – порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев;

Ст. 352 – способы защиты трудовых прав и свобод;

Глава 58 – защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

**Вопросы, подлежащие согласованию с профсоюзным комитетом, определенные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором:**

* предварительное комплектование;
* тарификации работников;
* графики отпусков;
* графики работы;
* расписание занятий;
* распределение доплат и надбавок к заработной плате;
* премирование работников;
* оказание материальной помощи из фонда заработной платы (средства экономии) и внебюджетных средств при наличии таковых;
* увольнение работников по инициативе администрации (кроме случаев, предусмотренных законодательством;
* привлечение к работе в исключительных случаях, предусмотренных законодательством в выходные и праздничные дни;
* внесение изменений, дополнений в должностные обязанности работников; правила трудового распорядка, а также внесение изменений, дополнений в них;
* меры морального поощрения;
* представление к награждению;
* предоставление профкому информации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
* инструкции по охране труда.

**Состав профсоюзного комитета**

**МБУ ДО «ДЮСШ»**

Председатель ПК – Коблова Елена Владимировна;

Члены профкома:

* Вяткин Анатолий Александрович;
* Чекмарева Ирина Анатольевна;
* Гришина Антонина Сергеевна;
* Шурова Антонина Петровна;
* Новикова Валерия Сергеевна;
* Гуреева Татьяна Николаевна